

Số: 2195 /QĐ-UBND

Thái Bình, ngày 04 tháng 9 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH THÁI BÌNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020;

Căn cứ Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp;


Xét đề nghị của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tại Tờ trình số 207/TTr-NNPTNT ngày 28/8/2018,

QUYẾT ĐỊNH:


Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình, giai đoạn 2018 - 2020 (Có Kế hoạch kèm theo).

Điều 2. Giao Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; các Giám đốc sở: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện: Kiến Xương, Quỳnh Phụ; Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Thái Bình; Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, Giám đốc hợp tác xã tham gia thí điểm mô hình; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. 

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ Nông nghiệp và PTNT;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh;
- Lưu VT, NNTNMT 

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Văn Xuyên

KẾ HOẠCH

Triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình, giai đoạn 2018 - 2020

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2195/QĐ-UBND, ngày 14/8/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Bình).

Thực hiện Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp, Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015 - 2020; Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Bình xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình, giai đoạn 2018 - 2020, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ PHƯƠNG THỨC XÁC ĐỊNH HỢP TÁC XÃ THAM GIA THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH

1. Mục đích

Kế hoạch này ban hành để triển khai, thực hiện hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp đảm bảo hiệu quả, thu hút, tuyển dụng được cán bộ phù hợp với nhu cầu của hợp tác xã về làm việc và cống hiến hiệu quả, nâng cao thu nhập ở các hợp tác xã nông nghiệp.

2. Yêu cầu

- Tuân thủ đầy đủ các quy định tại Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính.

- Đảm bảo xuất phát từ nhu cầu sản xuất kinh doanh của các hợp tác xã, quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để các tri thức trẻ cống hiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của hợp tác xã.

- Quá trình thực hiện phải được kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm và báo cáo cấp thẩm quyền một cách đầy đủ kịp thời.

3. Phương thức xác định các hợp tác xã nông nghiệp tham gia thí điểm mô hình

Phương thức xác định các hợp tác xã nông nghiệp tham gia thí điểm mô hình thu hút cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc căn cứ theo quy định tại Khoản 1, Mục III, Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp ban hành kèm theo

Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, cụ thể như sau:

- Các hợp tác xã nông nghiệp tổ chức và hoạt động theo Luật Hợp tác xã năm 2012;
- Có hoạt động liên kết gắn sản xuất với tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp, trong đó ưu tiên các hợp tác xã:

+ Sản xuất theo hợp đồng của doanh nghiệp hoặc tham gia trong chuỗi giá trị nông sản an toàn, chất lượng cao hoặc xây dựng vùng nguyên liệu phục vụ chế biến hoặc xuất khẩu.

+ Áp dụng công nghệ tiên tiến hoặc công nghệ cao hoặc các tiêu chuẩn, quy chuẩn để sản xuất nông sản an toàn, bền vững, bảo vệ môi trường.

- Có phương án sản xuất, kinh doanh cụ thể, nhất là các hoạt động sản xuất kinh doanh chính của hợp tác xã có nhu cầu tuyển dụng cán bộ chuyên môn; có phương án sử dụng lao động phù hợp, hiệu quả đối với cán bộ dự kiến tuyển dụng về làm việc cho hợp tác xã;

- Hợp tác xã phải có nhu cầu thực sự và có văn bản đề nghị được tuyển dụng cán bộ chuyên môn gửi cấp thẩm quyền xem xét;

- Ưu tiên các hợp tác xã có phương án trả lương bổ sung cho cán bộ.

Việc tuyển chọn và tuyển dụng cán bộ thí điểm do hợp tác xã tự chủ và tự quyết định. Nguyên tắc tuyển chọn cán bộ thí điểm các hợp tác xã phải đảm bảo theo yêu cầu tại Điểm b, Khoản 2, Mục III, Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp ban hành kèm theo Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

II. NỘI DUNG THÍ ĐIỂM MÔ HÌNH

1. Số lượng hợp tác xã tham gia thí điểm mô hình

Hỗ trợ 06 (Sáu) hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình tham gia thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp, giai đoạn 2018 - 2020; cụ thể như sau:

- Hợp tác xã sản xuất kinh doanh dịch vụ nông nghiệp Bình Định, xã Bình Định, huyện Kiến Xương: Hỗ trợ 01 cán bộ kỹ thuật có trình độ đại học chuyên ngành bảo vệ thực vật.

- Hợp tác xã dịch vụ nông nghiệp Quỳnh Ngọc, xã Quỳnh Ngọc, huyện Quỳnh Phụ: Hỗ trợ 01 cán bộ kỹ thuật có trình độ đại học chuyên ngành khoa học cây trồng.

- Hợp tác xã sản xuất kinh doanh dịch vụ nông nghiệp Quỳnh Hải, xã Quỳnh Hải, huyện Quỳnh Phụ: Hỗ trợ 01 cán bộ kỹ thuật có trình độ đại học chuyên ngành bảo vệ thực vật.

- Hợp tác xã dịch vụ nông nghiệp An Cầu, xã An Cầu, huyện Quỳnh Phụ: Hỗ trợ 01 cán bộ kế toán có trình độ từ cao đẳng kế toán trở lên.

- Hợp tác xã dịch vụ nông nghiệp Vũ Hạ, xã An Vũ, huyện Quỳnh Phụ: Hỗ trợ 01 cán bộ kế toán có trình độ từ cao đẳng kế toán trở lên.

- Hợp tác xã Thanh niên thành phố Thái Bình, thành phố Thái Bình: Hỗ trợ 01 cán bộ kế toán có trình độ từ cao đẳng kế toán trở lên.

2. Thời gian hỗ trợ thí điểm mô hình: 03 (Ba) năm, từ năm 2018 đến năm 2020.

3. Định mức hỗ trợ

Áp dụng quy định tại Khoản 3, Điều 8, Chương II, Thông tư 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2018 của Bộ Tài chính, cụ thể:

- Mức hỗ trợ = (Số lượng lao động được hỗ trợ) x (mức lương tối thiểu vùng) x (số tháng được hỗ trợ).

- Thời hạn thực hiện hỗ trợ là 36 tháng (3 năm), từ năm 2018 đến năm 2020.

Kinh phí hỗ trợ được cấp cho hợp tác xã hàng năm và chi trả cho cán bộ hàng tháng.

4. Kinh phí, nguồn kinh phí thực hiện thí điểm mô hình

- Dự kiến kinh phí dự toán hỗ trợ trong 3 năm, 2018 - 2020 theo mức lương tối thiểu vùng 4 quy định tại Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ là: 06 người x 2.760.000đồng/tháng x 36 tháng = 596.160.000 đồng; trong đó:

+ Năm 2018: 06 người x 2.760.000đồng/tháng x số tháng được hỗ trợ.

+ Các năm 2019, năm 2020 sẽ thực hiện hỗ trợ bằng mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ.

- Nguồn kinh phí: Ngân sách Trung ương hỗ trợ 100% kinh phí bằng nguồn kinh phí Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới hằng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Là cơ quan chủ trì, phối hợp với các sở, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có liên quan tổ chức thực hiện thí điểm hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc ở hợp tác xã.

- Căn cứ nguồn vốn được phê duyệt, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn phối hợp với các sở, ngành liên quan trình Ủy ban nhân dân tỉnh kinh phí hàng năm và tổ chức triển khai, thực hiện.

- Hàng năm phối hợp với các sở, ngành, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tổ chức kiểm tra, giám sát, tổng hợp và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tình hình triển khai, thực hiện Kế hoạch; tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức sơ kết để nhân rộng toàn tỉnh sau thời gian thí điểm.

2. Sở Kế hoạch và Đầu tư

- Chủ trì, phối hợp Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tổng hợp nhu cầu kinh phí từ ngân sách Trung ương hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ về hợp tác xã tỉnh Thái Bình, giai đoạn 2018 - 2020, báo cáo nhu cầu kinh phí và đề nghị Bộ Kế hoạch và Đầu tư hỗ trợ từ nguồn ngân sách Trung ương thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

- Căn cứ kế hoạch vốn được hỗ trợ từ ngân sách Trung ương được cấp có thẩm quyền thông báo, Sở Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Tài chính và các sở, ngành có liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng phương án phân bổ vốn để thực hiện các nội

dung của Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới trong đó có nội dung thí điểm đưa cán bộ trẻ về làm việc tại hợp tác xã nông nghiệp.

3. Sở Tài Chính

- Phối hợp với các sở, ngành tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh kinh phí hỗ trợ theo nội dung Kế hoạch.

- Chủ trì, phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh quyết toán kinh phí thực hiện thí điểm mô hình theo quy định của pháp luật về ngân sách Nhà nước.

- Phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Kế hoạch và Đầu tư, các cơ quan liên quan thực hiện giám sát, định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện kinh phí hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

4. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố có hợp tác xã tham gia thí điểm mô hình

- Hướng dẫn các hợp tác xã nông nghiệp lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã đúng quy định.

- Theo dõi, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện các quy định có liên quan về quản lý, sử dụng lao động thuộc diện hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc ở hợp tác xã.

- Định kỳ 06 tháng, hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

5. Đối với các hợp tác xã nông nghiệp tham gia thí điểm mô hình

- Tự chủ và tự quyết trong tuyển dụng cán bộ tham gia thí điểm hỗ trợ đúng quy định; sử dụng kinh phí được cấp đúng mục tiêu, đúng chế độ quy định.

- Tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh, bố trí công việc cho cán bộ tuyển dụng đúng phương án sử dụng lao động theo hồ sơ đăng ký.

- Hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ trẻ về làm việc tại hợp tác xã được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn do Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, các sở, ngành của tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tổ chức.

- Định kỳ 06 tháng, hàng năm báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện gửi về Ủy ban nhân dân huyện, thành phố tổng hợp, báo cáo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Trên đây là kế hoạch thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Thái Bình giai đoạn 2018 - 2020. *h*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Văn Xuyên
Phạm Văn Xuyên